

## LE TRAVAIL BENEVOLE DANS LES ASSOCIATIONS

Ce dossier est extrait du livre « LE PAYSAGE ASSOCIATIF FRANÇAIS – MESURES ET EVOLUTIONS –

de Viviane Tchernog – Editions DALLOZ Juris ASSOCIATIONS

Les bénévoles peuvent être actifs dans une ou plusieurs associations, mais leur niveau d'implication est très variable : certains travaillent quelques heures par mois, d'autres effectuent une véritable activité à temps plein. Certains bénévoles ont un seul engagement bénévole, c'est-à-dire qu'ils sont actifs dans une seule association. Mais d'autres bénévoles peuvent avoir plusieurs engagements, c'est-à-dire être actifs dans plusieurs associations.

**Ensemble, les quelque 14 millions de bénévoles actifs dans les 1 100 000 associations estimées actives en 2005 ont réalisé un niveau de travail équivalent à 935 400 emplois à plein temps. Le nombre d'engagements bénévoles dans les associations peut être estimé à environ 18 millions.**

**Le secteur sportif concentre à lui seul 29 % du volume du travail bénévole dans les associations.**

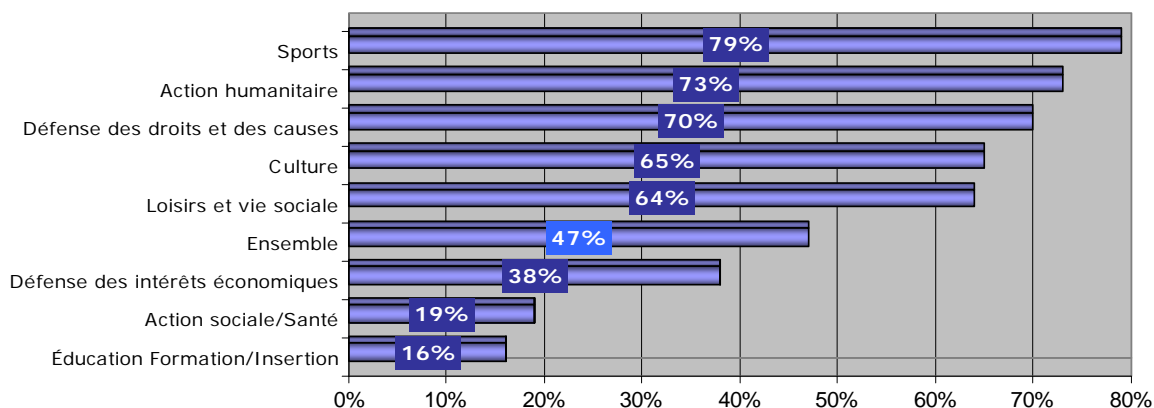
Tableau : Répartition du volume de travail bénévole dans les associations selon le secteur d'activité

	Nombre d'emplois bénévoles en équivalent plein temps	Volume du travail bénévole en %
Action humanitaire	94 700	10%
Action sociale/Santé	122 700	13%
Défense des droits et des causes	93 600	10%
Éducation/Formation/Insertion	35 200	4%
Sports	275 400	29%
Culture	153 000	16%
Loisirs et vie sociale	115 400	12%
Défense des intérêts économiques	33 100	4%
Autres	12 300	1%
<b>Total en EPT</b>	<b>935 400</b>	<b>100%</b>

Source : Enquête CNRS - Matisse / Centre d'économie de la Sorbonne auprès des associations – 2005-2006

Certains secteurs s'appuient essentiellement sur le travail bénévole pour mettre en place leur projet : dans les secteurs sportif et humanitaire, le travail bénévole représente respectivement 79 % et 73 % du travail total mis en œuvre dans les associations. D'autres secteurs sont dits professionnalisés car ils s'appuient pour l'essentiel sur des professionnels salariés : c'est le cas des associations d'éducation, de formation et d'insertion et bien sûr de l'action sanitaire et sociale. Le travail bénévole existe bien sûr, mais principalement dans les fonctions de dirigeants de l'association.

Tableau : **Indice d'engagement\* par secteur d'activité : poids du travail bénévole dans le travail total mis œuvre dans les associations**



Source : Enquête CNRS - Matisse / Centre d'économie de la Sorbonne auprès des associations – 2005-2006

\* Ratio du volume du travail bénévole sur la somme du volume de travail salarié et bénévole

### Comment évolue le travail bénévole ?

En 6 ans, le travail bénévole a augmenté de 30 %, soit 5 % de rythme annuel d'augmentation : il n'y a donc pas de crise du bénévolat. Par contre, le comportement des bénévoles a changé : les bénévoles sont devenus plus sélectifs, ils cherchent à diversifier leur parcours de bénévolat en choisissant des fonctions ou des projets associatifs. Ils souhaitent désormais être plus impliqués au projet de l'association.

Tableau : **Évolution du volume de travail bénévole en EPT par secteurs d'activité entre 1999 et 2005**

	1999	2005	Évolution sur 6 ans	Évolution annuelle moyenne
Action humanitaire	38 700	94 700	142 %	+23,7 %
Action sociale/Santé	123 800	122 700	-2 %	-0,3 %
Défense des droits et des causes	77 300	93 600	21 %	+3,5 %
Éducation/Formation/Insertion	45 800	35 200	-18 %	-3,0 %
Sports	201 200	275 400	35 %	+5,8 %
Culture	96 700	153 000	55 %	+9,2 %
Loisirs et vie sociale	114 600	115 400	-2 %	-0,3 %
Défense des intérêts économiques	12 900	33 100	190 %	+31,7 %
Autres	5 000	12 300	87 %	+14,5 %
Total	718 000	935 400	30 %	+5,0 %

Source : Enquête CNRS - Matisse / Centre d'économie de la Sorbonne auprès des associations - 2005-2006