

Outil indicateurs clés RSE

Les associations et les fondations ne sont pas soumises à l'obligation de reporting extra-financier. La liste ci-après est donc plus un recueil d'indicateurs pertinent pour le monde associatif. Vous pouvez en choisir certains et les compléter par d'autres que vous jugerez plus pertinents dans votre secteur et selon vos activités associatives.

Remarque : Vous pouvez faire le choix de présenter vos indicateurs RSE, soit en les répartissant dans chaque partie du rapport, soit en les regroupant en annexes.

> Social :

- Effectif salarié, répartition H/F, âges, pays ou région
- Nombre de bénévoles et répartition des contrats (CDI, CDD, temps partiels, stage, alternance, insertion, contrats aidés...)
- % de personnes handicapées dans l'effectif
- Ancienneté moyenne
- Nombre de personnes formées / nombre d'heures de formation
- % de la masse salariale allouée à la formation
- Répartition des personnes formées par métier
- Evolution des rémunérations et écart des rémunérations entre F/H
- Ecarts de rémunération entre les plus hauts et les plus bas salaires
- Embauches et licenciements (dont nombre de contentieux)
- Taux d'absentéisme
- Accident du travail (taux de fréquence et taux de gravité)
- Présence des IRP ou des organisations syndicales
- Nombre et thématique des accords signés entre la direction et les IRP
- Existence et contenu du Document Unique d'Evaluation des Risques
- Présentation de la politique de Ressources Humaines et de Formation

> Environnement :

- Consommation énergétique (électricité, gaz...)
- Emission de Gaz à Effet de Serre (exprimé en tonnes équivalent CO₂)
- Tonnes de déchets par types de déchets : papiers, cartons, D3E, alimentaire...
- Kilomètres parcourus et/ou consommation de gasoil
- Composition de la flotte de véhicules
- Consommation d'eau
- Moyens consacrés à la prévention, sensibilisation des personnes sur l'environnement

> Sociétal :

- Impact territorial (contribution au développement économique et social local)
- Nombre de bénéficiaires selon les activités
- Nombre d'emplois locaux indirects
- Nombre d'heures en mécénat de compétences
- Nombre de projets soutenus
- Nombre d'interventions dans les écoles, les entreprises, les manifestations locales...
- Présentation politique de partenariat, lien avec les entreprises, les autres acteurs non lucratifs

> Achat responsable :

- Montant acheté à des entreprises locales
- Montant acheté auprès d'entreprises d'insertion ou d'ESAT
- Nombre de fournisseurs engagés dans la RSE ou ayant des actions
- Nombre d'appels d'offres ayant des clauses RSE
- Poids de la notation des clauses RSE dans la notation globale
- Délais de règlement moyen
- Nombre de contentieux
- Politique cadeau et lutte contre la corruption

> Gouvernance :

- Composition du Conseil d'administration : sexe, âges, profession, catégorie socio-professionnelle
- Nombre et composition du comité RSE (issu du conseil d'administration – si existant)
- Nombre de réunion du CA durant lesquelles la RS a été abordée
- Nombre de personnes formées à la RSE
- Nombre et durée des formations faites dans l'année pour les administrateurs
- % d'administrateurs formés
- Mesures pour faciliter le renouvellement des élus, la limitation des mandats
- Mesures pour faciliter la transparence
- Taux de présence aux AG et taux de participation aux votes
- Nombres de réunions avec les parties prenantes

En savoir plus :

- sur le [volet social](#) (page dédiée du guide pratique « L'association employeur »);
- sur le [volet gouvernance](#) (page dédiée du guide pratique « Le fonctionnement d'une association »);
- sur le [Rapport RSE](#);
- sur le développement durable : [consultez notre dossier thématique](#).

ORAVEO pour le Crédit Mutuel
Septembre 2018