



Démarche de Bilan Carbone® et calculateur carbone : retour d'expérience de l'association ALAHMI (Décembre 2024)

L'association ligérienne d'aide aux handicapés mentaux et inadaptés, ALAHMI, implantée dans le département du Maine-et-Loire, accueille et accompagne plus de 380 personnes en situation de handicap de l'enfance à l'âge adulte. Aujourd'hui la structure emploie près de 450 salariés et dispose de 11 établissements.

Jean-Baptiste JOSEPH, responsable HSE (hygiène, sécurité, environnement) de la structure, accompagné de Ghada RAJHI, stagiaire en charge de la mission de réalisation des bilans carbone de la structure, revient sur la mise en place de la démarche.

Pourquoi avoir lancé une démarche de bilan carbone dans votre association ?

Le service Hygiène, sécurité et environnement existe depuis 2020 dans l'association. Depuis, la volonté de structurer une démarche de transition écologique s'est renforcée avec celle de la direction de réaliser des bilans carbones pour l'ensemble des établissements de l'association. Cela rentre également dans le cadre du projet global de l'association : l'ALAHMI est un acteur médico-social résolument tourné vers l'avenir dans sa volonté de développer des ressources permettant aux personnes de s'épanouir dans un environnement sain et agréable. Elle est aussi une association citoyenne inscrite dans son temps. L'Association souhaite donc développer des procédés et des processus éco-responsables, et communiquer largement sur les démarches engagées dans ce cadre.

Comment avez-vous utilisé le calculateur carbone de l'UDES ?

Ghada RAJHI, étudiante en Master QHSE, a porté cette mission en tant que stagiaire de fin d'études pendant six mois.

Le début de la démarche s'est concentré sur la réalisation du premier bilan carbone® pour le premier établissement, il a fallu environ un mois pour le constituer.

Le plus long a été la collecte de données, car les responsables comptables, financiers, directeurs d'établissements, secrétariat, ont été impliqués dans la démarche. Certains postes d'émissions, la collecte de données a mis plus de temps, comme pour les « déplacements domicile-travail » pour lesquels une enquête a été réalisée auprès des salariés.

Pour saisir l'ensemble de ces données dans le calculateur carbone en ligne, nous avons créé un process interne afin de rassembler les données dans des documents Excel notamment pour assurer un meilleur suivi et une procédure de vérification.

Une fois cette première étape franchie, pour les sept autres bilans carbones réalisés, le process a été plus rapide vu que la démarche avait été bien ficelée précédemment.

Une fois que les huit bilans ont été finalisés, une campagne de communication a été mise en place, avec l'objectif de le déployer dans les établissements concernés.

Après le calcul, quel passage à l'action ?

Pour donner suite aux résultats des bilans carbone®, 16 affiches (deux pour chaque bilan) communicantes ont été créées et proposées aux établissements afin de les afficher dans les locaux. Pour chaque établissement, une réunion a été organisée avec les membres de la direction, et le pôle QHSE et les professionnels afin de leur présenter et leur expliquer les méthodes de calcul, les résultats et les affiches.

L'objectif pour la suite est de refaire ces bilans carbone® tous les deux ou trois ans maximums, afin de suivre les évolutions et de continuer leur démarche de réduction d'émissions carbone, il sera ainsi possible de mesurer l'impact des actions sur chaque intervalle de mesure.

Les intrants, par exemple, sont un poste d'émissions qui est aujourd'hui conséquent pour la structure, un plan d'actions a donc été défini afin d'y travailler.

Outre la démarche de réduction d'émissions de gaz à effets de serre, la structure déploie une démarche écoresponsable avec les salariés, mais également les personnes en situation de handicap accueillies par les établissements.

Voici quelques exemples d'actions mises en place dans le projet associatif :

- Développement d'une culture écoresponsable par le renforcement d'actions en direction des personnes accompagnées intégrant cette dimension ; participation des personnes accompagnées ; consultation ; communication ;
- Encouragement à suivre les plans de déplacements, mobilité douce, recharge électrique ;
- Poursuite du programme de rénovation énergétique, avec mise en conformité avec le décret tertiaire notamment.

Un mot de la fin

La conduite de ce projet a été réalisée grâce à l'aide de Ghada, stagiaire pendant six mois. C'est une mission intéressante à déployer dans le cadre d'un projet de fin d'étude. Il ne faut pas négliger le fait que pour obtenir ces bilans carbone, la récolte de données prend du temps, ainsi que la démarche d'embarquer l'ensemble des salariés et des parties prenantes de la structure. Une personne dédiée pendant quelques mois, bien accompagnée, peut tout à fait réaliser ce travail avec l'outil de l'UDES.

ALHAMI encourage les structures de l'ESS à prendre en main cet outil qui est simple d'utilisation et pédagogique, qui permet d'initier un projet d'entreprise lié aux enjeux de transitions écologiques.

L'UDES pour le Crédit Mutuel

> En savoir plus :

- sur la [Comptabilité carbone : faire ses premiers pas](#)
- sur les [10 questions à se poser pour préparer son bilan carbone®](#)
- sur [l'association ALAHMI](#)
- sur la [Plateforme VALOR'ESS de l'UDES](#)