



Le CPA Lathus : une structure de plus en plus engagée en faveur de la transition écologique

(Octobre 2026)

Le CPA Lathus est une association qui porte un projet multidisciplinaire et propose : une base d'activités de pleine nature, un chantier d'insertion, un Centre Permanent d'Initiatives pour l'Environnement (CPIE), une ferme pédagogique et une exploitation agricole, un centre équestre ainsi qu'un pôle de formations.

Alice MALABARD, coordinatrice du CPIE et directrice adjointe du CPA Lathus, a décidé de témoigner de la démarche portée par la structure autour des enjeux RSE et bilan carbone.

Quelles sont les origines de la démarche de transitions environnementales ?

Depuis 2008, le [CPA Lathus](#) s'est engagé dans une démarche d'éco-labellisation, devenant l'un des piliers de l'action de stratégie environnementale, portée notamment par le CPIE. Fort de multiples labels et d'une culture associative tournée vers les enjeux de transition écologique, le CPA Lathus a décidé progressivement de structurer davantage ses pratiques, pour embarquer l'ensemble de ses équipes dans une dynamique durable et cohérente.

Au départ, la démarche environnementale de l'association était pilotée directement par la gouvernance, ainsi que les responsables de secteurs et instances décisionnelles, qui ont défini les orientations et qui étaient appliquées au sein des services.

Aujourd'hui la structure a près de 150 salariés, avec un turnover, ce qui met en exergue les limites de ce mode opératoire :

- la démarche peut être perçue comme contraignante ;
- une pratique hétérogène à travers les services ;
- un manque de dynamique collective.

Aujourd'hui la structure rassemble une douzaine de secteurs, très variés, cela passe par du service agricole à celui de l'hébergement collectif.

Un groupe de travail "transition" a été créé pour donner un nouveau souffle à la gouvernance

En 2023, le CPA Lathus a amorcé un changement majeur dans la prise de décision : mise en place d'un groupe de travail transition. Ce groupe repose sur plusieurs principes forts :

- ce groupe est constitué de salariés ;
- chaque service y est représenté par un salarié, et pas forcément un responsable hiérarchique ;
- l'objectif est de prendre en compte les réalités de terrain et les attentes de chacun, en s'appuyant sur la connaissance concrète des métiers et des services ;
- la démarche est encore en phase d'expérimentation.

Le groupe se réunit une fois par trimestre et a construit un plan d'action éco-label, qui a été soumis au Conseil d'Administration pour validation.

Cette méthode, plus horizontale, permet d'impliquer des équipes très différentes et d'ancrer durablement les pratiques dans le quotidien.

Le CPA a désormais un plan d'action sur 4 ans, qui constitue la feuille de route choisie collectivement. Ce nouveau GT permet d'avancer en interne, mais également de valoriser les initiatives réussies auprès de leurs partenaires externes : collectivités, intercommunalités, associations... L'objectif est de partager le retour d'expérimentation interne au CPA Lathus aux parties prenantes externes afin de diffuser les bonnes pratiques.

L'utilisation de l'outil VALOR'ESS

Jérôme CLAIR, animateur du réseau TMR, a été formé pour l'utilisation de l'outil VALOR'ESS – empreinte carbone. L'objectif était de fournir un état des lieux complet sur l'impact environnemental de la structure.

Le CPA Lathus réfléchissait depuis longtemps à la réalisation du bilan de gaz à effets de serre, mais la diversité de ses activités rend difficile l'utilisation d'outil standard.

Pour l'association, VALOR'ESS représente donc :

- une opportunité d'obtenir un outil adaptable aux spécificités de la structure ;
- un levier d'expérimentation ;
- à termes, un outil qui sera proposé aux structures accompagnées par le CPIE.

La saisie des données est en cours, mais les premiers retours s'annoncent précieux.

Les premières analyses permettent déjà de confirmer plusieurs axes de travail prioritaires :

- la mobilité, dans un territoire rural, constitue l'un des pôles d'impact les plus importants. Les changements à venir seront déterminants pour réduire les émissions.
- l'impact sur la biodiversité et sur l'eau représente également un enjeu majeur pour plusieurs secteurs du CPA.
- des actions très concrètes ont déjà porté leurs fruits, comme la mise en place de disjoncteurs d'eau connectés, permettant près de 40 % d'économies d'eau : une preuve tangible de l'efficacité d'une démarche écologique structurée.

Un mot de la fin ?

L'un des bénéfices majeurs de ce nouveau modèle est de mettre en valeur :

- l'implication individuelle,
- la contribution collective,
- et l'ADN profondément sensibilisé de la structure.

Cette organisation plus démocratique montre aux équipes qu'elles ne sont jamais seules : chaque action compte, et chaque secteur a sa place dans la transition.

Le CPA Lathus revendique une stratégie simple et efficace : expérimenter en interne, affronter ensemble les résistances naturelles au changement, puis partager le retour d'expérience à l'extérieur.

Cette philosophie fait aujourd'hui du CPIE et du CPA Lathus un exemple de gouvernance environnementale, à la fois innovante, réaliste et profondément collective.

L'UDES pour le Crédit Mutuel

> Pour aller plus loin :

- [Téléchargez notre ebook Comprendre la mesure d'impact social des associations](#)
- [Retours d'expérience démarche bilan carbone, calculateur carbone, plan de transition...](#)