

LE BAROMÈTRE DES SALAIRES DE L'ESS EDITION 2022



On — Purpose

Ce baromètre se fonde sur la collecte, en février et mars 2022, d'un millier de témoignages de professionnel-le-s en poste dans l'Economie Sociale et Solidaire (ESS). Parmi ces témoignages, 884 correspondaient à nos critères d'éligibilité et ont été retenus pour construire le baromètre. Nous avons choisi de synthétiser fidèlement leurs retours sans pondérer les résultats. Le baromètre se veut donc comme un reflet des grilles salariales actuelles de l'ESS, présentées ici **en rémunération annuelle brute**.

Présentation des résultats

Les premiers tableaux proposent une vision d'ensemble des salaires par secteur et par typologie de poste au sein de structures par ailleurs très différentes (taille, statut, modèle économique), avec un zoom sur les fonctions de direction/ de membre de comités de direction (page 2). Dans les tableaux suivants (page 3), nous vous proposons une vision plus affinée des moyennes salariales selon la fonction occupée, le secteur ou encore la nature de l'organisation (taille, statut juridique, et localisation).

POSTE / SECTEUR	EDUCATION POPULAIRE ET JEUNESSE	EMPLOI ET FORMATION	FINANCE	INSERTION PROFESSIONNELLE	LUTTE CONTRE L'EXCLUSION ET LA PRÉCARITÉ	MEDICO SOCIAL	SERVICE AUX ENTREPRISES SOCIALES	SOLIDARITÉ INTERNATIONALE	TRANSITION ÉCOLOGIQUE
Chargé-e	30 073 €	28 790 €	30 051 €	29 784 €	35 122 €	37 387 €	30 371 €	32 463 €	34 504 €
Chef-fe de projet	31 067 €	35 630 €	37 463 €	34 967 €	41 060 €	40 800 €	38 248 €	36 981 €	30 038 €
Responsable	36 768 €	43 821 €	39 977 €	37 021 €	39 142 €	46 589 €	41 574 €	42 546 €	44 176 €
Comité de direction	46 430 €	48 509 €	61 333 €	50 929 €	54 813 €	62 523 €	42 535 €	58 698 €	47 672 €
Direction générale	49 838 €	56 087 €	75 429 €	51 241 €	47 575 €	75 024 €	58 813 €	60 986 €	57 307 €

S'il représente une photographie fidèle des salaires moyens actuels, ce baromètre ne permet pas de visualiser les conséquences de la très importante baisse des candidatures constatée depuis septembre 2021 dans l'Economie Sociale et Solidaire. Celle-ci se concrétise déjà par une évolution des conditions de travail proposées, et notamment une augmentation des conditions salariales.

Cette baisse des candidatures inédite ne touche pas que l'ESS, loin s'en faut. Mais ce domaine est plus particulièrement concerné car le bouleversement en cours fait trembler sur ses bases un pilier des recrutements de l'intérêt général : la quête de sens au travail.

Orientation Durable a réalisé une analyse approfondie de cette tendance, que vous pouvez retrouver [ici](#).



Focus sur les postes de direction

POSTES DE DIRECTION GÉNÉRALE

Secteur	Salaire moyen	Salaire médian ¹
Education populaire et jeunesse	49 838 €	47 000 €
Emploi et formation	56 087 €	45 655 €
Finance	75 429 €	80 000 €
Insertion professionnelle	51 241 €	46 200 €
Lutte contre l'exclusion et la précarité	47 575 €	45 300 €
Médico-social	75 024 €	66 912 €
Service aux entreprises sociales	58 813 €	52 500 €
Solidarité internationale	60 986 €	62 500 €
Transition écologique	57 307 €	52 000 €

POSTES DE COMITÉ DE DIRECTION

Secteur	Salaire moyen	Salaire médian ¹
Education populaire et jeunesse	46 430 €	43 706 €
Emploi et formation	48 509 €	46 500 €
Finance	61 333 €	67 000 €
Insertion professionnelle	50 929 €	53 000 €
Lutte contre l'exclusion et la précarité	54 813 €	57 000 €
Médico-social	62 523 €	60 500 €
Service aux entreprises sociales	42 535 €	37 200 €
Solidarité internationale	58 698 €	59 000 €
Transition écologique	47 672 €	47 000 €

¹ Salaire médian : valeur qui sépare la moitié inférieure de la moitié supérieure d'un échantillon. Il y a autant de personnes avec une rémunération inférieure qu'avec une rémunération supérieure à ce montant.

Clés de lecture des écarts de rémunération

Les écarts de rémunération au sein de l'ESS ont toujours été difficiles à lire car d'apparence contradictoires. En effet on observe, d'une part, des disparités entre différentes structures et secteurs ou familles de l'ESS (les minimas et maximas des postes de direction générale, qui n'apparaissent pas dans le tableau, vont ainsi de 28 120 euros à plus de 150 000 euros bruts annuels). D'autre part, les différences de salaires au sein d'une même structure sont beaucoup plus limitées que dans le secteur lucratif.

Plusieurs explications à ces réalités

La faible amplitude des salaires au sein d'une même structure peut s'expliquer par les standards vertueux de l'écosystème (qu'il s'agisse de certaines conventions collectives, des exigences d'équité salariale du Mouvement Impact France, ou encore des critères d'obtention de l'agrément ESUS).

Les fortes différences constatées par ailleurs entre familles de l'ESS et entre structures d'une même famille ont plusieurs origines.

- Certaines ne sont pas spécifiques à l'ESS : certaines fonctions plus opérationnelles sont en-deçà de la moyenne globale de rémunération, tandis que les fonctions classiquement plus proches de la direction générale (direction, finance, ressources humaines) ont une moyenne plus élevée. Par ailleurs, on constate assez logiquement dans les tableaux dédiés ci-dessous que les grosses organisations, ainsi que les structures dont le siège est à Paris, rémunèrent en moyenne mieux leurs employé-e-s.

- Les différences plus spécifiques à l'ESS sont souvent liées au modèle économique : les fondations et mutuelles se démarquent ainsi par exemple avec des salaires significativement plus élevés en moyenne. Cela peut s'expliquer, en partie, par le fait que ces organisations sont assises sur des ressources solides (philanthropie ou mécénat d'entreprise pour les fondations, revenus commerciaux pour les mutuelles). A l'inverse, les ONGs de plaidoyer dont le métier nécessite une indépendance vis-à-vis de nombreux acteurs, ont des grilles salariales typiquement plus basses.

Les tableaux de la page suivante apporteront un complément de compréhension. Ils permettent de visualiser les rémunérations moyennes par fonction occupée, par secteur, et en fonction des caractéristiques de l'employeur (statut, taille, localisation).

MOYENNE DES SALAIRES PAR FONCTION

Fonction principale	Salaire moyen
Communication et marketing	40 237 €
Développement commercial	40 951 €
Développement stratégique	44 547 €
Direction	55 443 €
Finance	49 354 €
Gestion administrative et financière	44 120 €
Gestion de projet ou de programme	34 661 €
Levée de fonds	41 661 €
Opérations	36 442 €
Partenariats	37 861 €
Plaidoyer	39 218 €
Ressources humaines	46 371 €

MOYENNE DES SALAIRES PAR SECTEUR

Secteur	Salaire moyen
Education populaire et jeunesse	38 804 €
Emploi et formation	41 804 €
Finance	45 631 €
Insertion professionnelle	40 910 €
Lutte contre l'exclusion et la précarité	43 291 €
Médico-social	54 921 €
Service aux entreprises sociales	43 504 €
Solidarité internationale	44 777 €
Transition écologique	43 043 €

MOYENNE DES SALAIRES EN FONCTION DES CARACTERISTIQUES DE LA STRUCTURE

Statut de l'organisation	Salaire moyen
Association (hors ONG)	42 565 €
Coopérative	45 191 €
Entreprise adaptée et ESAT ² ou SIAE ³	42 971 €
Entreprise solidaire d'utilité sociale (agrée ESUS ou éligible), hors coopératives	44 349 €
Fédération professionnelle	47 682 €
Fondation	52 463 €
Fonds de dotation	64 400 €
Mutuelle	61 954 €
ONG	44 125 €

Nombre d'employé-e-s	Salaire moyen
1 à 9	39 582 €
10 à 49	41 781 €
50 à 249	45 615 €
250 à 4999	51 312 €
Plus de 5000	52 778 €

Localisation (nombre d'habitant-e-s)	Salaire moyen
Moins de 50 000	38 850 €
Entre 50 000 et 200 000	37 407 €
Plus de 200 000	38 892 €
Paris	46 890 €

² Etablissement ou Service d'Aide par le Travail

³ Structure d'Insertion par l'Activité Economique

Notre méthode

La méthode retenue a pour objectif de présenter un baromètre le plus proche possible de la réalité des salaires de l'ESS. Il doit être lu comme une photographie des salaires constatés plutôt qu'une étude statistique classique.

Il est important de noter que nous avons souhaité privilégier la qualité des données plutôt qu'une exhaustivité apparente dans le champ couvert. Pour cette raison, les réponses incomplètes, ou les items (secteur, typologie de poste, fonction occupée) n'ayant pas reçu suffisamment de réponses n'apparaissent pas dans le baromètre.

Le choix de la *moyenne* des salaires permet une lecture rapide et offre de la clarté, mais ne rend pas compte des minima et des maxima, ni de la répartition des salaires entre ceux-ci.

Les équipes d'Orientation Durable et d'On Purpose remercient les bénévoles qui se sont impliqué-e-s à chaque étape de ce projet pour leur contribution précieuse et leur adaptabilité.



Orientation Durable, cabinet de recrutement dédié exclusivement à l'économie sociale et solidaire et de l'intérêt général, réalise une centaine de recrutements par an principalement sur des postes de Direction/Codir et couvrant l'ensemble des familles de l'ESS : Solidarité Internationale (Amnesty International France, Aide & Action, France Volontaires, SOS Méditerranée, Care France) Insertion (Emmaüs France, Envie) Habitat Social (HTC, Soliha), coopératives (CGSCOP, URSCOP...) Transition Ecologique (Groupe SOS Transition Écologique, Enercoop, Agence Parisienne du Climat) Finance solidaire (FAIR), Mutuelle (Aésio Mutuelle)...

Notre [équipe](#) est composée d'une quinzaine de professionnels de l'ESS passionnés par le recrutement.

Retrouvez nos [références et témoignages par ici](#).

info@orientationdurable.com

01 53 21 91 16

On — Purpose

[On Purpose](#) accompagne une nouvelle génération de leaders responsables.

Nous sommes convaincu-e-s qu'il est nécessaire de transformer le paradigme économique pour atteindre un système plus juste, plus équitable, et plus soutenable. Ce changement sera mené, au sein des organisations, par des professionnel-le-s de talent, que nous accompagnons dans leur transformation.

Notre programme phare est le [Programme Associé](#), un cursus d'un an pour accompagner la transition de carrière et le développement du leadership de professionnel-le-s. Le programme, à temps plein et rémunéré, propose à la fois une immersion dans des structures à impact grâce à deux missions en CDD, un parcours de formation, et un accompagnement personnalisé activant à la fois le mentorat, le coaching, et l'intelligence collective.

info@onpurpose.org

06 10 60 93 91