



Comment faire de la transition écologique un objet de dialogue social ? (septembre 2023)

A l'heure où la transition écologique est devenue une urgence qui concerne l'ensemble des acteurs de la société, les entreprises jouent un rôle essentiel pour faire face aux enjeux environnementaux, économiques et sociaux, à la fois parce qu'elles sont en capacité de trouver des solutions et parce qu'il en va de leurs perspectives d'avenir. De nombreuses solutions sont déjà identifiées : de la réduction de l'utilisation d'énergies fossiles au développement des énergies renouvelables, en passant par une meilleure isolation des bâtiments et des pratiques plus sobres, limiter le réchauffement climatique sous le seuil des 2°C suppose de multiplier les investissements par 3 à 6, comparé au niveau actuel.

De l'urgence climatique à la transition écologique juste

Si la transition écologique doit être engagée par l'ensemble des acteurs de la société, les conséquences du réchauffement climatique seront, selon les études du Giec, plus intenses pour les personnes en situation de précarité. En effet, le changement climatique et les moyens d'adaptation sont différents selon les territoires, urbains ou ruraux, selon la capacité des Etats à mettre en place des équipements et des infrastructures permettant une meilleure adaptation aux conséquences climatiques (sécheresse, canicule, accès à l'eau potable, etc.). Ainsi, si la transition écologique est engagée sans prendre en considération les inégalités d'impact qu'elle aura sur la population, elle creusera d'autant plus les inégalités sociales existantes. Pour cette raison, la transition écologique à mener dans notre société doit nécessairement être accompagnée d'une transition sociale, et muer vers une transition écologique juste.

En ce sens **l'ESS se positionne comme un acteur pionnier, de par sa raison d'être, centrée sur l'utilité sociale et environnementale que par son fonctionnement démocratique.** Parmi les différents scénarios élaborés par l'Ademe pour atteindre la neutralité carbone en 2050, le scénario dit de « coopérations territoriales », suppose une société en transformation qui intègre le mode de fonctionnement et les valeurs promues par l'ESS, à savoir, une société évoluant dans le cadre d'une gouvernance partagée et de coopérations territoriales.

Comment mener une transition écologique juste en entreprise ? Le dialogue social comme levier d'action

En tant qu'acteur économique et corps social, l'entreprise est un acteur de la transition écologique pouvant contribuer, à son niveau, aux évolutions conformes au bien commun de la société. La mutation des entreprises face aux enjeux de transition écologique implique une profonde transformation de leur organisation. Cette transformation organisationnelle induit des impacts sur la question de l'adaptation des emplois et de l'anticipation de l'évolution des qualifications, des compétences et des connaissances, des conditions de travail.

Pour prendre en considération ces éléments, les structures de l'ESS et au-delà, peuvent s'appuyer sur la Loi Climat et Résilience promulguée en août 2021. Cette loi pose les grands principes d'un dialogue

social verdissant au sein duquel ces grandes questions peuvent être abordées. Parmi l'ensemble des dispositions énoncées, la loi prévoit notamment :

- D'impliquer davantage les CSE dans la protection de l'environnement : le CSE des entreprises d'au moins 50 salariés doit désormais prendre en compte les conséquences environnementales des décisions de l'employeur.
- Intégrer la transition écologique aux négociations sur la GPEC.
- Renommer et compléter la BDES, qui devient ainsi la BDESE (base de données économiques, sociales et environnementales).
- Former les élus du personnel et les syndicalistes, notamment sur les conséquences environnementales de l'activité de l'entreprise.

Ces nouvelles dispositions ont notamment fait l'objet d'un accord national interprofessionnel qui recense l'ensemble des dispositions légales permettant la mise en place d'un dialogue social vert.

Le dialogue social « vert » apparaît ainsi comme une nécessité dans la mutation écologique des entreprises, et au-delà, dans la conduite d'une transition écologique juste.

Verdir le dialogue social dans son entreprise, par où commencer ?

Pour conduire le dialogue environnemental et envisager des actions tournées vers la transition écologique de l'entreprise, il est possible de s'appuyer sur une première phase de diagnostic permettant de mesurer les marges de manœuvres dans ce domaine. Cette première phase de diagnostic peut d'ores et déjà associer les salariés et les managers pour évaluer les impacts environnementaux des activités de l'entreprise sur les métiers des collaborateurs.

Les possibilités d'actions sont multiples, plus ou moins contraignantes, devant s'inscrire dans une stratégie à court ou plus long terme. Suite à la réalisation de ce diagnostic, il convient de cibler les actions à mettre en place en fonction de la maturité de la structure. Pour toute conduite du changement, il est nécessaire d'y associer l'ensemble des collaborateurs.

Les premières actions peuvent consister à nommer un responsable RSE ou bien attribuer des responsabilités RSE à des collaborateurs volontaires. Afin que cette première action soit efficace, il faut s'assurer en amont de l'adhésion de la direction et de la gouvernance à engager la structure dans une [démarche de développement durable](#). En effet, il ne s'agit pas d'un nouveau projet à conduire, mais de la redéfinition d'une nouvelle stratégie d'entreprise, voire de sa raison d'être.

D'autres types d'actions peuvent ensuite être mises en place :

- Réalisation d'un plan de mobilité
- Adopter une politique d'achat plus sobre et responsable
- Sensibilisation des salariés à la RSE
- Diagnostic énergétique de la structure
- Mise en place d'un Bilan Carbone®
- Négociation d'accords
- Mise en place d'une GPEC verte

➤ Pour en savoir plus :

- [Dossier thématique – Développement durable](#)
- [Réussir une transition écologique juste](#), Labo de l'ESS.
- [ANI relatif à la transition écologique et au dialogue social](#)
- [Plateforme VALOR'ESS de l'UDES](#)

L'UDES pour le Crédit Mutuel